PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas	■	■			INTERVALO	■	■		
E-books Audiobooks		■	■		INTERVALO		■	■	
Atividades/Interação				■	INTERVALO				■
Suporte c/Tutoria			■	■	INTERVALO			■	
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Atualização Jurídica - Aposentadoria do Servidor Público - Reforma da Previdência EC 103/19

CARGA HORÁRIA: 200 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 25 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 90 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

Planeje o seu Futuro aprendendo as regras específicas da Aposentadoria do Servidor Público

Compreender as novas regras previdenciárias é essencial para garantir segurança financeira e jurídica. O Curso Online Aposentadoria do Servidor Público da Unieducar oferece uma visão completa e atualizada sobre o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), abordando as profundas mudanças trazidas pela Reforma da Previdência (EC nº 103/2019) e seus impactos diretos na vida funcional.

Regras de Transição e Cálculos Previdenciários Pós-Reforma

O programa capacita o aluno a dominar as regras permanentes e de transição, como o sistema de pontos e o pedágio de 100%. Através de um laboratório de cálculos práticos, você aprenderá a aplicar o coeficiente de 60% e os adicionais por ano de contribuição, além de entender a nova média de 100% dos salários. O conteúdo também explora temas como:

- **Integralidade e Paridade: Quem ainda possui esses direitos;**
- **Abono de Permanência: Requisitos e reflexos financeiros;**

• **Aposentadorias Especiais: Regras para professores, policiais e servidores com deficiência.**

Gestão, Tecnologia e Proteção de Dados (LGPD)

Um diferencial estratégico deste curso é a integração de temas modernos, como a aplicação da LGPD e o uso de Inteligência Artificial em simulações previdenciárias. Analisamos o teto do RGPS, a previdência complementar e as alíquotas progressivas, sempre com base nas decisões mais recentes do STF e STJ.

Certificação Válida para Licença Capacitação (Lei 8.112/90)

Ideal para a progressão funcional, a certificação da Unieducar é válida em todo o território nacional. O certificado atende integralmente aos requisitos da Lei nº 8.112/90, sendo o documento hábil para fins de Licença Capacitação. Com assinatura eletrônica e validação online, garantimos segurança e praticidade para que os setores de RH verifiquem a idoneidade do documento instantaneamente.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

FUNDAMENTOS CONSTITUCIONAIS E ESTRUTURA DO RPPS
Regime Próprio de Previdência Social e Aposentadoria do Servidor Público; Natureza Contributiva, Solidária e Equilíbrio Atuarial; Competência Legislativa dos Entes Federativos após a EC 103/19; Normas Gerais Previdenciárias e Autonomia dos Entes Federados; Segurados do RPPS e Vínculos Funcionais; Servidores Titulares de Cargo Efetivo e Exclusões Legais;
REGRAS PERMANENTES DE APOSENTADORIA APÓS A EC 103/19
Idade Mínima e Tempo de Contribuição; Diferenciação por Gênero; Requisitos Cumulativos; Aplicação das Regras Permanentes aos Novos Servidores; Impactos das Regras Pós-Reforma nos Proventos;
REGRAS DE TRANSIÇÃO DA EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103/2019
Sistema de Pontos; Regra do Pedágio de Cem Por Cento; Requisitos de Cargo, Carreira e Tempo no Serviço Público; Aplicação das Regras de Transição nos Entes Subnacionais; Critérios de Escolha da Regra Mais Vantajosa;
APOSENTADORIAS ESPECIAIS NO SERVIÇO PÚBLICO
Aposentadoria do Magistério; Policiais e Agentes de Segurança Pública; Servidores com Deficiência; Atividades de Risco e Exposição a Agentes Nocivos; Enquadramento Jurídico após a Reforma da Previdência;
CÁLCULO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS
Média de Cem Por Cento do Período Contributivo; Coeficiente de Sessenta Por Cento mais Dois Por Cento ao Ano de Contribuição; Redutores e Acréscimos no Valor do Benefício; Impactos Financeiros no Valor Final dos Proventos;

INTEGRALIDADE, PARIDADE E ABONO DE PERMANÊNCIA

Integralidade e Paridade dos Servidores Ingressos até Trinta e Um de Dezembro de Dois Mil e Três; Requisitos Específicos nas Regras de Transição; Abono de Permanência e Discricionariedade do Ente Federativo; Reflexos Financeiros para o Servidor Ativo;

PENSÃO POR MORTE E ACÚMULO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Cotas Familiares e Individuais; Cálculo da Pensão por Morte no RPPS; Regras de Reversão e Extinção de Cotas; Limitações Constitucionais ao Acúmulo de Benefícios Previdenciários;

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR E CUSTEIO DO RPPS

Alíquotas Progressivas e Contribuição Extraordinária; Regime de Previdência Complementar do Servidor Público; Teto do RGPS e Opção pelo RPC; Planejamento Previdenciário com Base no Custeio e na Remuneração Líquida;

LGPD, PROTEÇÃO DE DADOS E INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NA PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR PÚBLICO

Aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados aos Regimes Próprios de Previdência Social; Dados Pessoais e Dados Sensíveis em Processos Previdenciários; Tratamento, Armazenamento e Compartilhamento de Dados; Uso de Inteligência Artificial em Simulações e Análises Previdenciárias; Limites Éticos e Jurídicos do Uso de Sistemas Automatizados;

ESTUDOS DE CASOS E LABORATÓRIO DE CÁLCULOS PRÁTICOS EM APOSENTADORIA DO SERVIDOR PÚBLICO

Análise de Casos Reais Pós-EC 103/19; Estudos de Julgados do STF e STJ sobre Regras de Transição e Cálculo de Benefícios; Simulações Práticas de Aposentadoria pelas Regras Permanentes e de Transição; Bateria de Exercícios com Cálculos de Médias, Pedágios e Comparação de Regras.