**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

| INSTITUIÇÃO DE ENSINO | |
|---|---|
| **INTITUIÇÃO DE ENSINO** | Unieducar |
| **CREDENCIAMENTO** | Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional |
| **MANTENEDORA** | Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26 |
| **REGISTRO MEC SISTEC** | 43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021 |
| **REGISTRO SICAF – PJ** | 170038 |
| **REGISTRO ABED** | 5.139 – Categoria Institucional |
| **REGISTRO CFA/CRA** | PJ – 3457 – CE |

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

**METODOLOGIA**: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO**: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

| ATIVIDADES/HORÁRIOS | 08h-09h | 09h-10h | 10h-11h | 11h-12h | 12h-14h | 14h-15h | 15h-16h | 16h-17h | 17h-18h |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Videoaulas Audioaulas | ■ | ■ | | | INTERVALO | ■ | ■ | | |
| E-books Audiobooks | | ■ | ■ | | INTERVALO | | ■ | ■ | |
| Atividades/Interação | | | | ■ | INTERVALO | | | | ■ |
| Suporte c/Tutoria | | | ■ | ■ | INTERVALO | | | ■ | |
| TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES | | | | | | | | | 8 (OITO) |

**SINCRONICIDADE**: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

**TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO**: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO**: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**ORGANIZAÇÃO CURRICULAR**: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

**INSTITUIÇÃO DE ENSINO**: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

**ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES**

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Direito Material do Trabalho: Reforma Trabalhista, Novas Relações de Trabalho, LGPD e Inteligência Artificial

**CARGA HORÁRIA:** 240 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 30 dias.

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 90 dias.

**OBJETIVOS GERAIS:**

## Direito Material do Trabalho Atualizado para os Novos Desafios Profissionais

O curso **Direito Material do Trabalho: Reforma Trabalhista, Novas Relações de Trabalho, LGPD e Inteligência Artificial** oferece uma formação atualizada para profissionais e servidores públicos que desejam compreender as transformações recentes das relações de trabalho. O conteúdo aborda fundamentos, princípios, relação de emprego, contrato individual, jornada, teletrabalho, remuneração, saúde e segurança, negociação coletiva e extinção do vínculo empregatício, sempre com enfoque na aplicação prática da legislação trabalhista contemporânea.

## Reforma Trabalhista, Jurisprudência e Novas Relações de Trabalho

A formação analisa os impactos da Reforma Trabalhista e da jurisprudência do STF e do TST, incluindo negociação coletiva, terceirização, pejotização, trabalho autônomo, plataformas digitais e novas modalidades de contratação. O aluno também aprofunda temas como igualdade salarial, discriminação, riscos psicossociais, assédio, direito à desconexão, estabilidade e verbas rescisórias, ampliando sua capacidade de interpretar situações concretas no ambiente profissional.

## LGPD e Inteligência Artificial Aplicadas ao Trabalho

Entre os diferenciais do curso estão o estudo da **LGPD nas relações de trabalho** e da **Inteligência Artificial aplicada ao Direito do Trabalho e à gestão de pessoas**. São examinados tratamento de dados de empregados, monitoramento digital, segurança da informação, recrutamento automatizado, gestão algorítmica, discriminação por algoritmos, transparência e supervisão humana.

## Formação Estratégica para Profissionais e Servidores Públicos

Com estudos de casos e abordagem conectada ao mercado de trabalho atual, o curso contribui para a atualização de advogados, gestores, servidores públicos, profissionais de recursos humanos, compliance, administração e áreas correlatas. É uma formação voltada à prevenção de riscos, tomada de decisões juridicamente fundamentadas e compreensão das novas relações laborais na era digital.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

**DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO:** O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

**FONTES, PRINCÍPIOS E INTERPRETAÇÃO DO DIREITO MATERIAL DO TRABALHO:** Fontes Formais, Materiais, Autônomas e Heterônomas; Hierarquia das Fontes e Aplicação da Norma Mais Favorável; Princípios da Proteção, da Primazia da Realidade e da Continuidade; Inalterabilidade Contratual Lesiva e Flexibilização Trabalhista; Reforma Trabalhista e Releitura dos Princípios Trabalhistas;
**RELAÇÃO DE EMPREGO, EMPREGADO E EMPREGADOR:** Elementos Caracterizadores da Relação de Emprego; Pessoalidade, Não Eventualidade, Onerosidade e Subordinação; Conceitos de Empregado e Empregador; Grupo Econômico e Sucessão de Empregadores; Fraude à Relação de Emprego e Aplicação da Primazia da Realidade;
**CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO, ALTERAÇÕES CONTRATUAIS E FORMAS ESPECIAIS DE TRABALHO:** Formação e Características do Contrato Individual de Trabalho; Contratos por Prazo Determinado e Indeterminado; Contrato de Experiência e Trabalho Intermitente; Alteração Contratual, Jus Variandi e Transferência do Empregado; Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho;
**JORNADA DE TRABALHO, TELETRABALHO E DIREITO À DESCONEXÃO:** Duração do Trabalho, Horas Extraordinárias e Controle de Jornada; Compensação de Jornada, Banco de Horas e Intervalos; Regime Jurídico do Teletrabalho, Trabalho Remoto e Trabalho Híbrido; Controle de Jornada por Meios Digitais e Uso de Dispositivos Tecnológicos; Direito à Desconexão e Limites da Disponibilidade Digital do Trabalhador;
**SALÁRIO, REMUNERAÇÃO, BENEFÍCIOS E IGUALDADE NAS RELAÇÕES DE TRABALHO:** Salário, Remuneração e Parcelas de Natureza Trabalhista; Gratificações, Prêmios, Benefícios e Participação nos Lucros ou Resultados; Equiparação Salarial e

Critérios Legais de Comparação; Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens; Discriminação, Diversidade e Igualdade de Oportunidades no Ambiente de Trabalho;

**SAÚDE, SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE DO TRABALHO E RISCOS PSICOSSOCIAIS:** Direito ao Meio Ambiente do Trabalho Seguro; Gerenciamento de Riscos Ocupacionais e Programa de Gerenciamento de Riscos; Riscos Psicossociais, Saúde Mental e Prevenção do Adoecimento Ocupacional; Assédio Moral, Assédio Sexual e Violência no Ambiente de Trabalho; Insalubridade, Periculosidade e Adicionais Correspondentes;

**NEGOCIAÇÃO DE DIREITOS, DIREITO COLETIVO E JURISPRUDÊNCIA TRABALHISTA:** Renúncia, Transação e Indisponibilidade de Direitos Trabalhistas; Liberdade Sindical e Organização Sindical Brasileira; Convenções Coletivas, Acordos Coletivos e Negociado sobre o Legislado; Tema 1.046 do STF e Limites da Negociação Coletiva; Contribuição Assistencial, Direito de Oposição e Jurisprudência Atual do STF e do TST;

**EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO, ESTABILIDADES E VERBAS RESCISÓRIAS:** Dispensa sem Justa Causa, Pedido de Demissão e Rescisão por Acordo; Justa Causa e Rescisão Indireta; Aviso-Prévio e Verbas Rescisórias; Fundo de Garantia do Tempo de Serviço e Multa Rescisória; Estabilidades e Garantias Provisórias de Emprego;

**PROTEÇÃO DE DADOS, PRIVACIDADE E LGPD NAS RELAÇÕES DE TRABALHO:** Fundamentos da LGPD Aplicados às Relações de Trabalho; Bases Legais para Tratamento de Dados de Empregados e Candidatos; Tratamento de Dados Pessoais Sensíveis no Ambiente Laboral; Monitoramento de E-mails, Câmeras, Biometria e Geolocalização; Segurança da Informação, Incidentes e Responsabilidade do Empregador;

**INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E TECNOLOGIAS DIGITAIS NAS RELAÇÕES DE TRABALHO:** Inteligência Artificial Aplicada ao Direito do Trabalho e à Gestão de Pessoas; IA no Recrutamento, Seleção e Avaliação de Desempenho; Gestão Algorítmica e Subordinação por Meios Tecnológicos; Discriminação Algorítmica e Proteção dos Direitos Fundamentais; Governança, Transparência, Supervisão Humana e Uso Responsável da Inteligência Artificial;

**RELAÇÕES DE TRABALHO LATO SENSU, TERCEIRIZAÇÃO, PEJOTIZAÇÃO E TRABALHO EM PLATAFORMAS DIGITAIS:** Trabalho Autônomo, Eventual, Avulso, Voluntário e Cooperado; Estágio e Distinção da Relação de Emprego; Terceirização e Responsabilidade do Tomador de Serviços; Contratação por Pessoa Jurídica, Pejotização e Fraude Trabalhista; Trabalho por Aplicativos, Plataformas Digitais e Jurisprudência Atual do STF;

**ESTUDOS DE CASOS APLICADOS AO DIREITO MATERIAL DO TRABALHO:** Reconhecimento de Vínculo de Emprego e Primazia da Realidade; Pejotização, Terceirização e Trabalho Autônomo; Jornada, Teletrabalho e Direito à Desconexão; Assédio, Saúde Mental, LGPD e Monitoramento do Trabalhador; Inteligência Artificial, Gestão Algorítmica e Novas Relações de Trabalho.