PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas	■	■			INTERVALO	■	■		
E-books Audiobooks		■	■		INTERVALO		■	■	
Atividades/Interação				■	INTERVALO				■
Suporte c/Tutoria			■	■	INTERVALO			■	
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Assédio Moral e Institucional: Compliance, Governança e Inteligência Artificial

CARGA HORÁRIA: 80 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 10 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 45 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

Curso Online de Assédio Moral e Institucional

O curso **“Assédio Moral e Institucional: Compliance, Governança e Inteligência Artificial”**, da Unieducar, oferece capacitação profissional para reconhecer condutas abusivas, prevenir riscos e fundamentar decisões. Destinado a profissionais e servidores públicos, conecta conhecimentos jurídicos às necessidades de empresas, órgãos públicos e instituições.

Compliance e Governança para Prevenir o Assédio

Aprenda a diferenciar cobrança legítima, conflitos e assédio moral, compreendendo suas modalidades e consequências. Desenvolva conhecimentos para estruturar políticas antissédio, códigos de conduta, controles internos e indicadores de integridade. A formação aborda responsabilidades das lideranças, gestão de terceiros e prevenção de retaliações.

Riscos Psicossociais e Proteção no Trabalho

Aprofunde o estudo da NR-1, da NR-17 e dos riscos psicossociais relacionados ao trabalho. Compreenda as interfaces entre assédio, discriminação, saúde mental e organização das atividades. Esses conhecimentos apoiam práticas de gestão respeitosa e planos preventivos adequados aos ambientes presenciais, remotos e híbridos.

Denúncias, Investigações e Aplicações da LGPD

Conheça procedimentos de acolhimento, triagem e investigação, com atenção à confidencialidade, às provas digitais e ao direito de defesa. Estude responsabilização e jurisprudência, além da aplicação da **LGPD** ao tratamento de denúncias e dados sensíveis. Fortaleça sua capacidade de participar de respostas institucionais fundamentadas.

Inteligência Artificial e Atualização Profissional

Explore aplicações de **inteligência artificial** na elaboração de políticas, organização documental e análise de indicadores. Avalie vieses, alucinações, vigilância e decisões automatizadas, observando supervisão humana e proteção de dados. Estudos de casos aproximam o conteúdo dos desafios enfrentados por advogados, gestores, equipes de recursos humanos, compliance e ouvidoria.

Capacitação Certificada para Sua Carreira

Atualize suas competências com a Unieducar Universidade Corporativa. O certificado pode ser utilizado para Licença Capacitação e Concursos Públicos, conforme requisitos institucionais e editais. **Matricule-se e prepare-se para prevenir o assédio e proteger pessoas no trabalho.**

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

FUNDAMENTOS JURÍDICOS E ASSÉDIO MORAL: Dignidade Humana e Direitos Fundamentais; Meio Ambiente do Trabalho;

Poder Diretivo e Abuso de Direito; Conceito e Elementos do Assédio Moral; Assédio Vertical, Horizontal e Misto; Reiteração, Contexto e Intencionalidade; Conflitos e Atos Abusivos Isolados; Assédio Moral e Dano Moral; Convenção nº 190 da OIT e Situação no Brasil;

ASSÉDIO ORGANIZACIONAL E INSTITUCIONAL: Conceitos e Distinções; Metas Abusivas e Exposição Vexatória; Gestão por Estresse; Isolamento e Esvaziamento de Funções; Abuso de Avaliações e Procedimentos; Omissão e Retaliação Institucional; Regimes Públicos e Privados; Decreto nº 12.122/2024 e Portaria MGI nº 6.719/2024; Lei nº 14.540/2023 e Guia Lilás; Resoluções CNJ nº 351/2020 e nº 671/2026;

COMPLIANCE ANTISSÉDIO E GOVERNANÇA: Compromisso da Alta Administração; Responsabilidades das Lideranças; Código de Conduta e Política Antissédio; Lei nº 14.457/2022 e CIPA; Capacitação e Comunicação Preventiva; Mapeamento de Riscos e Controles; Modelo das Três Linhas; Comitês de Ética e Integridade; Gestão de Terceiros; Indicadores e Auditoria da Cultura; Direitos Humanos e Agenda ESG;

RISCOS PSICOSSOCIAIS, SAÚDE MENTAL E DISCRIMINAÇÃO: NR-1 e Regras Vigentes; GRO, PGR e Riscos Psicossociais; Organização do Trabalho e Sobrecarga; Inventário de Riscos e Plano de Ação; NR-17 e Avaliação Ergonômica; Participação dos Trabalhadores; Assédio, Burnout e Adoecimento; Discriminação e Interseccionalidade; Gênero, Raça e Grupos Vulnerabilizados; Assédio Sexual e Importunação Sexual; Proteção e Retorno ao Trabalho;

DENÚNCIAS, ACOLHIMENTO E INVESTIGAÇÕES: Canais Internos e Externos; Anonimato e Confidencialidade; Acolhimento sem Revitimização; Triagem e Medidas Protetivas; Proteção contra Retaliações; Lei nº 13.608/2018 e Aplicabilidade; Independência e Imparcialidade; Investigação Interna e Processo Disciplinar; Entrevistas e Coleta de Evidências; Preservação de Provas Digitais; Contraditório e Defesa; Relatório e Decisão Fundamentada;

RESPONSABILIZAÇÃO E JURISPRUDÊNCIA: Responsabilidade do Empregador; Responsabilidade por Omissão; Sanções Trabalhistas e Disciplinares; Repercussões Civis e Penais; Improbidade, Dolo e Enquadramento Legal; Danos Individuais e Coletivos; Indenizações e Critérios do STF; Rescisão Indireta; Nexo Causal e Concausa; Jurisprudência e Força dos Precedentes; Atuação do MPT e Fiscalização; Reparação e Prevenção da Reincidência;

LGPD E PROTEÇÃO DE DADOS NO ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO: Dados de Denunciantes e Testemunhas; Dados Sensíveis e Bases Legais; Limites do Consentimento; Necessidade e Minimização; Direitos dos Titulares e Defesa; Acesso Restrito e Segurança; Retenção e Descarte; Anonimização e Pseudonimização; Controlador, Operador e Encarregado; Relatório de Impacto; Plataformas e Transferências Internacionais; Incidentes e Regulamentações da ANPD;

ASSÉDIO DIGITAL E GOVERNANÇA ALGORÍTMICA: Assédio no Trabalho Remoto; Violência nas Comunicações Digitais; Cyberbullying e Perseguição Digital; Conteúdos Sintéticos Abusivos; Monitoramento de Produtividade; People Analytics e Vigilância; Metas e Rankings Automatizados; Vieses e Discriminação Algorítmica; Transparência e Explicabilidade; Direitos sobre Decisões Automatizadas; Supervisão Humana e Auditoria; Normas Vigentes e Projetos sobre IA;

ESTUDOS DE CASOS E PLANO DE PREVENÇÃO: Casos Reais e Precedentes Documentados; Fontes e Situação Processual; Metas Abusivas e Humilhação; Isolamento e Esvaziamento de Funções; Retaliação e Abuso Institucional; Assédio Sexual e Discriminação; Assédio Digital e Riscos de IA; Vazamento de Dados; Simulações de Acolhimento e Apuração; Análise de Evidências; Matriz de Riscos e Plano Preventivo; Responsáveis, Prazos e Indicadores;

APLICAÇÕES DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NA PREVENÇÃO E APURAÇÃO DO ASSÉDIO: Elaboração Assistida de Políticas; Produção de Materiais Educativos; Simulações com Dados Sintéticos; Organização de Documentos e Cronologias; Triagem Assistida de Relatos; Análise Agregada de Indicadores; Identificação de Padrões de Risco; Apoio a Planos Preventivos; Validação Humana dos Resultados; Alucinações e Erros de Classificação; Limites da Inferência de Credibilidade; Sigilo e Proteção de Dados; Seleção de Ferramentas e Fornecedores; Rastreabilidade e Avaliação de Efetividade.