PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas	■	■			INTERVALO	■	■		
E-books Audiobooks		■	■		INTERVALO		■	■	
Atividades/Interação				■	INTERVALO				■
Suporte c/Tutoria			■	■	INTERVALO			■	
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Gestão de Cargos, Salários e Carreiras: Pesquisa Salarial e Inteligência Artificial

CARGA HORÁRIA: 200 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 25 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 90 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

Desenvolva Competências Estratégicas em Gestão de Remuneração

O curso online **Gestão de Cargos, Salários e Carreiras: Pesquisa Salarial e Inteligência Artificial**, oferecido pela Unieducar Universidade Corporativa, proporciona qualificação profissional para atuar no planejamento de estruturas remuneratórias, administração de cargos e desenvolvimento de carreiras. Destinado a profissionais de Recursos Humanos, gestores, consultores e servidores públicos, o programa integra conhecimentos técnicos, legislação e tecnologias aplicadas à gestão de pessoas.

Aprenda a Realizar Pesquisas Salariais e Estruturar Planos de Carreira

A formação aborda metodologias de **pesquisa salarial, benchmarking remuneratório, avaliação de cargos e construção de tabelas salariais**. Você conhecerá técnicas de análise estatística, definição de faixas remuneratórias, planejamento de progressões profissionais e elaboração de políticas de remuneração alinhadas às necessidades organizacionais.

Conheça a Legislação Trabalhista e as Políticas de Transparência Salarial

O conteúdo contempla **equiparação salarial, igualdade remuneratória, benefícios, remuneração variável e participação nos lucros e resultados**, considerando a CLT, a Lei nº 14.611/2023 e a jurisprudência trabalhista. Também apresenta particularidades da remuneração e dos planos de carreira na Administração Pública.

Aplique Inteligência Artificial e Análise de Dados à Gestão de Pessoas

O curso explora aplicações da **Inteligência Artificial, People Analytics e Business Intelligence** na análise de remunerações, identificação de distorções salariais, simulações financeiras e planejamento de carreiras, destacando a proteção de dados e o uso ético das tecnologias.

Amplie Suas Oportunidades de Atuação Profissional

Desenvolva conhecimentos aplicáveis à gestão de pessoas, consultoria organizacional, auditoria remuneratória e administração pública. **Invista em sua atualização profissional com a Unieducar** e fortaleça suas competências para os desafios contemporâneos da remuneração estratégica e da transformação digital.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

FUNDAMENTOS DA GESTÃO ESTRATÉGICA DE REMUNERAÇÃO E CARREIRA: Conceitos e Princípios da Administração de Cargos, Salários e Remuneração Total; Sistemas de Remuneração e Alinhamento aos Objetivos Organizacionais; Diagnóstico da Estrutura Remuneratória e Planejamento de Políticas Salariais; Equidade Interna, Competitividade Externa e Sustentabilidade Financeira; Governança e Indicadores Estratégicos de Remuneração;
ANÁLISE, DESCRIÇÃO E AVALIAÇÃO DE CARGOS: Levantamento de Atribuições, Responsabilidades e Competências Profissionais; Descrição e Classificação de Cargos com Referência à Classificação Brasileira de Ocupações (CBO); Métodos Qualitativos e Quantitativos de Avaliação de Cargos; Estruturação de Famílias Ocupacionais, Níveis Hierárquicos e Arquitetura de Cargos; Atualização de Perfis Profissionais Diante da Transformação Digital;
PESQUISAS SALARIAIS E INTELIGÊNCIA DE MERCADO REMUNERATÓRIO: Planejamento e Definição de Objetivos das Pesquisas de Remuneração; Identificação de Fontes Confiáveis e Seleção de Organizações Comparáveis; Metodologias de Coleta, Tratamento e Validação de Dados Salariais; Análise Estatística de Médias, Medianas, Quartis e Percentis de Remuneração;

Benchmarking Salarial e Elaboração de Relatórios Gerenciais;

ESTRUTURAÇÃO DE TABELAS SALARIAIS E PLANOS DE CARREIRA: Desenvolvimento de Faixas Salariais, Classes, Níveis e Referências Remuneratórias; Cálculo de Amplitudes Salariais, Progressões e Indicadores de Posicionamento; Construção de Planos de Cargos, Salários e Carreiras; Trilhas de Carreira, Progressão por Competências e Mobilidade Profissional; Simulações de Impacto Orçamentário e Atualização de Estruturas Salariais;

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL, BENEFÍCIOS E INCENTIVOS PROFISSIONAIS: Modelos de Remuneração Fixa, Variável e Remuneração Total; Incentivos de Curto e Longo Prazo, Bonificações e Premiações; Participação nos Lucros e Resultados conforme a Lei nº 10.101/2000; Gestão Estratégica de Benefícios e Modelos de Benefícios Flexíveis; Indicadores de Desempenho e Avaliação da Efetividade dos Incentivos;

LEGISLAÇÃO TRABALHISTA, EQUIPARAÇÃO E TRANSPARÊNCIA SALARIAL: Normas da CLT Aplicáveis à Remuneração e aos Planos de Cargos e Salários; Equiparação Salarial e Jurisprudência Atualizada do STF e do TST; Igualdade Salarial e Critérios Remuneratórios conforme a Lei nº 14.611/2023; Relatórios de Transparência Salarial, Auditoria e Planos de Mitigação de Desigualdades; Prevenção de Discriminação Remuneratória e Gestão de Riscos Trabalhistas;

GESTÃO DE DESEMPENHO, COMPETÊNCIAS E DESENVOLVIMENTO DE CARREIRAS: Modelos de Avaliação de Desempenho Individual e Coletivo; Remuneração por Competências, Habilidades e Resultados; Critérios Objetivos para Promoções e Progressões Profissionais; Planos de Desenvolvimento Individual e Aprendizagem Contínua; Estratégias de Retenção de Talentos, Sucessão e Desenvolvimento de Lideranças;

REMUNERAÇÃO, CARREIRAS E GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO: Fundamentos Constitucionais da Remuneração dos Agentes Públicos; Vencimentos, Subsídios, Gratificações e Limites Remuneratórios; Estruturação de Planos de Cargos, Carreiras e Remuneração na Administração Pública; Planejamento Orçamentário, Responsabilidade Fiscal e Impacto das Despesas com Pessoal; Transparência Remuneratória, Controle e Auditoria na Gestão Pública;

ANÁLISE DE DADOS, AUDITORIA REMUNERATÓRIA E PROJETOS PRÁTICOS: Utilização de Planilhas Eletrônicas e Ferramentas de Business Intelligence em Pesquisas Salariais; Construção de Indicadores e Painéis Gerenciais de Remuneração; Identificação de Distorções Salariais e Análise de Equidade Interna; Estudos de Caso sobre Pesquisas de Mercado e Construção de Tabelas Salariais; Desenvolvimento de Projeto Aplicado de Diagnóstico e Reestruturação Remuneratória;

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL APLICADA À PESQUISA SALARIAL, REMUNERAÇÃO E GESTÃO DE CARREIRAS: Aplicações da Inteligência Artificial na Coleta e Análise de Dados Remuneratórios; Uso de IA Generativa para Apoio à Descrição de Cargos e Estruturação de Carreiras; Modelos Preditivos para Simulações Salariais e Planejamento da Força de Trabalho; Identificação de Distorções Remuneratórias, Vieses Algorítmicos e Riscos de Discriminação; Uso Ético da Inteligência Artificial, Supervisão Humana e Proteção de Dados conforme a LGPD.