PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão Universitária / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão Universitária pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão Universitária / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas	■	■			INTERVALO	■	■		
E-books Audiobooks		■	■		INTERVALO		■	■	
Atividades/Interação				■	INTERVALO				■
Suporte c/Tutoria			■	■	INTERVALO			■	■
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão Universitária / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão Universitária / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão Universitária / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da

capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão Universitária / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão Universitária / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão Universitária / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Gestão Estratégica de Folha de Pagamento e Compliance Trabalhista

CARGA HORÁRIA: 360 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 45 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 120 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

O **curso Gestão de Folha de Pagamento**, desenvolvido pela Unieducar foi projetado para capacitar profissionais de RH, departamento pessoal, contabilidade e gestão administrativa no domínio completo dos processos que envolvem a **administração da folha de pagamento**, desde a contratação e admissão de pessoal até a rescisão do contrato de trabalho, com foco em **conformidade legal**, eficiência operacional e tomada de decisão estratégica. Ao longo do curso, o participante aprenderá sobre controle de jornada e horas extras, cálculos de salários e adicionais, encargos sociais e tributação (INSS, FGTS e IRRF), cargos e salários, benefícios, remuneração variável, medicina e segurança do trabalho, relações sindicais e cálculos rescisórios, sempre com abordagem prática, atualizada e alinhada à legislação trabalhista e previdenciária brasileira. Com exercícios resolvidos e comentados, o curso prepara o aluno para atuar com segurança, reduzir riscos trabalhistas e otimizar a gestão da folha de pagamento em organizações públicas e privadas, sendo ideal para quem busca qualificação profissional, atualização técnica e destaque no mercado de trabalho.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

FUNDAMENTOS DA CONTRATAÇÃO E ADMISSÃO DE PESSOAL
Modelos de Vínculo Empregatício; Cláusulas Específicas nos Contratos; Procedimentos Admissionais e Exames; Integração do Colaborador à Gestão de Folha; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
CONTROLE DE JORNADA DE TRABALHO E HORAS EXTRAS
Gestão de Horários e Turnos; Apuração de Horas Suplementares; Banco de Horas e Compensações; Impacto da Jornada na Composição Salarial; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
COMPONENTES DA FOLHA DE PAGAMENTO E ADICIONAIS
Estruturação Mensal dos Pagamentos; Cálculo de Adicionais de Insalubridade e Periculosidade; Adicional Noturno e Transferência; Gratificações e Prêmios; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
PROCESSAMENTO DE ENCARGOS SOCIAIS E TRIBUTAÇÃO
Cálculo da Contribuição Previdenciária ao INSS; Gestão do FGTS e Recolhimentos; Retenção de Imposto de Renda na Fonte; Cumprimento de Obrigações Acessórias; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
PLANEJAMENTO DE CARGOS, SALÁRIOS E TABELAS SALARIAIS
Dimensionamento de Pessoal na Folha; Metodologia de Diferenciação de Níveis e Cargos; Elaboração e Manutenção de Tabelas Salariais; Diagnóstico Organizacional para Justificar Remuneração; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
GESTÃO ESTRATÉGICA DE BENEFÍCIOS E INCENTIVOS
Administração de Benefícios Sociais Compulsórios e Voluntários; Modelos de Gestão de Vantagens; Integração de Planos de Saúde e Vales na Folha; Impacto Previdenciário dos Benefícios; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
REMUNERAÇÃO VARIÁVEL E PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS
Incentivos de Curto e Longo Prazo; Pagamento de PLR e Bônus por Metas; Regras para Gratificações Extraordinárias; Aplicação Prática da Remuneração por Performance; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
MEDICINA DO TRABALHO E SEGURANÇA NO AMBIENTE LABORAL
Normas de Proteção e Prevenção de Acidentes; Gestão de Afastamentos e Doenças Profissionais; Monitoramento de Riscos e Equipamentos de Proteção; Impactos Financeiros de Doenças e Acidentes na Folha; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
RELAÇÕES SINDICAIS E CONFLITOS NO AMBIENTE DE TRABALHO
Enquadramento de Categorias Profissionais; Contribuições e Negociações Coletivas; Responsabilidade Civil e Prevenção de Dano Moral; Prevenção de Litígios Judiciais e Indenizações; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO E CÁLCULOS RESCISÓRIOS
Modalidades de Dispensa com e sem Justa Causa; Regras para Pedidos de Demissão e Acordos; Garantias de Estabilidade e Prazos; Elaboração de Termos de Rescisão e Homologações; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.
COMPLIANCE TRABALHISTA, GOVERNANÇA E FISCALIZAÇÃO DIGITAL
Princípios de Compliance Trabalhista e Governança Corporativa; Auditoria Preventiva em Departamento Pessoal; Gestão de Riscos Trabalhistas e Previdenciários; Integração com eSocial, DCTFWeb e EFD-Reinf; Fiscalização Digital e Cruzamento Eletrônico de Dados; Gestão Documental Trabalhista; Indicadores de Conformidade e Controles Internos; ESG Trabalhista e Responsabilidade Corporativa; Jurisprudência Atualizada do TST e STF aplicada à Gestão de Pessoas; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.
LGPD APLICADA À FOLHA DE PAGAMENTO E À GESTÃO DE PESSOAS
Fundamentos da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018); Tratamento de Dados Pessoais e Dados Sensíveis de Empregados; Bases Legais Aplicadas ao RH e Departamento Pessoal; Compartilhamento de Dados com eSocial, Operadoras e

Prestadores; Segurança da Informação e Controle de Acesso; Políticas de Privacidade e Retenção de Dados Trabalhistas; Vazamentos de Dados e Responsabilidade Corporativa; Atuação da ANPD e Sanções Aplicáveis; Boas Práticas de Compliance Digital Trabalhista; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL, PEOPLE ANALYTICS E AUTOMAÇÃO NA GESTÃO DE FOLHA

Aplicações de Inteligência Artificial no RH e Departamento Pessoal; IA Generativa aplicada à elaboração de documentos e cálculos trabalhistas; Automação de Rotinas de Folha de Pagamento; People Analytics e Indicadores de Gestão Trabalhista; Sistemas Integrados de Gestão de Pessoas; Análise Preditiva de Passivos Trabalhistas; Monitoramento de Inconsistências e Compliance Automatizado; Desafios Éticos e Vieses Algorítmicos na Gestão de Pessoas; Segurança Digital e Governança de Dados; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.

ESTUDOS DE CASOS AVANÇADOS EM FOLHA DE PAGAMENTO E COMPLIANCE TRABALHISTA

Estudo de Caso sobre Passivos Ocultos em Jornada de Trabalho e Horas Extras; Estudo de Caso sobre Fiscalização Digital via eSocial; Estudo de Caso sobre Assédio Organizacional e Compliance Trabalhista; Estudo de Caso sobre Vazamento de Dados de Empregados e LGPD; Estudo de Caso sobre Pejotização e Reconhecimento de Vínculo; Estudo de Caso sobre Automatização da Folha e Uso de IA; Estudo de Caso sobre Remuneração Variável e Litígios Trabalhistas; Estudos Práticos com Fundamentação em Jurisprudência Atualizada.

REVISÃO GERAL, SIMULADOS E FIXAÇÃO AVANÇADA

Questões Objetivas sobre Todos os Módulos do Curso; Questões Dissertativas com Situações-Problema; Simulações de Rotinas de Departamento Pessoal; Estudos Aplicados de Compliance Trabalhista; Exercícios de Cálculos Trabalhistas e Previdenciários; Revisão Integrada de Encargos, Benefícios e Rescisões; Gabarito Resolvido e Comentado com Fundamentação Legal, Administrativa e Jurisprudencial Atualizada.