PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas	■	■			INTERVALO	■	■		
E-books Audiobooks		■	■		INTERVALO		■	■	
Atividades/Interação				■	INTERVALO				■
Suporte c/Tutoria			■	■	INTERVALO			■	
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Estratégias de Remuneração e Gestão de Carreiras: IA, ESG e Compliance na Prática

CARGA HORÁRIA: 40 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 5 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 30 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

Estratégias de Remuneração e Gestão de Carreiras: IA, ESG e Compliance na Prática Transformação Digital e Remuneração Estratégica

O curso oferece uma imersão profunda na gestão de recompensas sob a ótica da transformação digital. Profissionais e servidores públicos aprenderão a alinhar sistemas de remuneração à cultura organizacional e aos pilares de ESG. A formação aborda desde princípios fundamentais até a governança como diferencial competitivo, preparando o aluno para operar modelos modernos que respondem com agilidade às demandas de um mercado em constante evolução tecnológica e social.

Compliance e a Lei de Igualdade Salarial

A conformidade legal é o eixo central desta capacitação, com foco especial na lei número 14.611 de 2023. O conteúdo ensina a desenvolver diagnósticos organizacionais precisos, identificar gaps de gênero e implementar planos de cargos e carreiras em modelos flexíveis, como as trajetórias em Y e W. Essa abordagem garante segurança jurídica e equidade, fundamentais para a transparência exigida por órgãos reguladores e para a estruturação de relatórios de transparência salarial auditáveis.

Inteligência Artificial e People Analytics

A aplicação de IA Generativa e Business Intelligence redefine a descrição de cargos e a avaliação de competências. O programa capacita o estudante a utilizar algoritmos para reduzir vieses humanos em avaliações de mérito e automatizar pesquisas de remuneração. Através do People Analytics, os dados são transformados em informações estratégicas para a tomada de decisão, otimizando a retenção de talentos e o fortalecimento da marca empregadora por meio de uma proposta de valor (EVP) robusta.

Segurança Jurídica e Gestão de Benefícios

A gestão de remuneração variável e benefícios sociais é tratada com rigor técnico, abordando incentivos de curto e longo prazo conforme a jurisprudência atual e a Reforma Trabalhista. Também integra diretrizes da LGPD na folha de pagamento, garantindo a proteção de dados sensíveis.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

PLANEJAMENTO E GERENCIAMENTO DE SISTEMAS DE REMUNERAÇÃO ESTRATÉGICA
Conhecendo sobre Princípios de Gestão de Remuneração na era da Transformação Digital; O que são e como Operam os Sistemas de Remuneração Modernos; Alinhamento da Remuneração com a Cultura Organizacional e os Pilares de **ESG**; Governança e Transparência como Diferencial Competitivo.
PLANO DE REMUNERAÇÃO E CARREIRA COM FOCO EM COMPLIANCE
Instituindo um Plano de Gestão de Remuneração e Carreira; Desenvolvendo o Diagnóstico Organizacional sob a ótica da **Lei 14.611/23** sobre Igualdade Salarial; Identificação de Gaps de Gênero e Diversidade na Estrutura de Cargos; Planejamento de Carreiras em Y, W e Modelos Flexíveis.
DESCREVENDO CARGOS COM APOIO DE APLICAÇÕES DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL
Coleta de Dados para Análise e Diferenciação de Cargos; Uso de **I.A. Generativa** para a Redação e Atualização de Descrições de Cargos; Que Diretrizes usar para Descrever Cargos de forma Imparcial e Antidiscriminatória; Selecionando Modelos para Avaliação de Cargos e Pontuação por Competências.
PESQUISAS DE REMUNERAÇÃO E INTELIGÊNCIA DE DADOS - PEOPLE ANALYTICS
Classificação de Pesquisas de Remuneração e Provedores de Dados; Vencendo as Etapas de Desenvolvimento da Pesquisa de Remuneração com Automação; Analisando e Interpretando Dados da Pesquisa com Ferramentas de **Business Intelligence**; Transformando Dados em Informações Úteis para a Tomada de Decisão Estratégica.
TABELAS ESTRUTURADAS E AUDITORIA DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL
Criando Diferentes tipos de Tabelas Salariais; Seleção de Métodos para a Manutenção da Equidade Interna e Competitividade Externa; Fase de Aperfeiçoamento e Atualização de Dados e Tabelas de Remuneração; Elaboração e Análise do **Relatório de Transparência Salarial** para Órgãos Reguladores.
BENEFÍCIOS SOCIAIS E BEM-ESTAR COMO ESTRATÉGIA DE RETENÇÃO E ESG
Gerenciamento de Benefícios Sociais e a Flexibilização da Carteira; Classificação dos Benefícios e a Engenharia de Incentivos; Avaliando Modelagens de Gerenciamento de Benefícios com Foco no Pilar Social do **ESG**; Tendências em Saúde Mental e

Qualidade de Vida no Trabalho.

GESTÃO DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL, INCENTIVOS E SEGURANÇA JURÍDICA

Classificação de Remuneração Variável; Incentivos de Curto Prazo (ICP) e Longo Prazo (ILP); Bases Legal e Doutrinária para Implantar a **PLR** conforme a **Jurisprudência Atual**; Conhecendo e Avaliando a Adoção de Bônus e Gratificações sob a ótica da Reforma Trabalhista; Implantação de Sistema de Remuneração Variável atrelado a Metas de Sustentabilidade e Performance.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INTEGRADOS À REMUNERAÇÃO INTELIGENTE

Escopo do Estudo da Avaliação de Desempenho; Objeto e Objetivo dos Modelos de Avaliação de Desempenho; Integração entre Performance individual e Ajustes Salariais; Uso de Algoritmos e **I.A.** para Redução de Viés Humano na Avaliação de Mérito.

ANÁLISE CRÍTICA, POLÍTICAS DE GESTÃO E COMUNICAÇÃO ESTRATÉGICA

Desenvolvendo uma Cultura baseada na Política de Gestão de Remuneração e Benefícios; Diretrizes de Remuneração e Desenvolvimento de Modelo; Comunicando Parâmetros e Métricas de Políticas de Gestão de Remuneração; Gestão de Crise e Transparência na Comunicação de Diferenciais Salariais.

POLÍTICAS DE REMUNERAÇÃO COMO ESTRATÉGIA EMPRESARIAL E MARCA EMPREGADORA

Atraindo Talentos com base no Diferencial de Atração e Retenção; A Estratégia Empresarial para Engajar e Reter Talentos em Mercados Competitivos; Aperfeiçoando o Modelo de Remuneração por Competências e Skills; Construção de Propostas de Valor ao Empregado (EVP).

LGPD NA GESTÃO DE REMUNERAÇÃO E CARREIRAS

Tratamento de Dados Pessoais Sensíveis na Folha de Pagamento e Pesquisas; Segurança da Informação no Compartilhamento de Dados com Consultorias Externas; Direitos dos Titulares e o Ciclo de Vida dos Dados de Remuneração; Mitigação de Riscos de Vazamento de Informações Salariais Confidenciais.

ESTUDOS DE CASO: APLICAÇÕES PRÁTICAS DE I.A., ESG E COMPLIANCE

Estudo de Caso sobre Adequação à Lei de Igualdade Salarial entre Homens e Mulheres; Simulação de Implementação de um Plano de Cargos e Salários com auxílio de **I.A.**; Análise de Jurisprudência Recente sobre Equiparação Salarial e Desvio de Função; Soluções de Compliance para Conflitos em Políticas de Benefícios.