**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

| INSTITUIÇÃO DE ENSINO | |
|---|---|
| **INTITUIÇÃO DE ENSINO** | Unieducar |
| **CREDENCIAMENTO** | Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional |
| **MANTENEDORA** | Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26 |
| **REGISTRO MEC SISTEC** | 43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021 |
| **REGISTRO SICAF – PJ** | 170038 |
| **REGISTRO ABED** | 5.139 – Categoria Institucional |
| **REGISTRO CFA/CRA** | PJ – 3457 – CE |

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

**METODOLOGIA**: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO**: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

| ATIVIDADES/HORÁRIOS | 08h-09h | 09h-10h | 10h-11h | 11h-12h | 12h-14h | 14h-15h | 15h-16h | 16h-17h | 17h-18h |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Videoaulas Audioaulas | ■ | ■ | | | INTERVALO | ■ | ■ | | |
| E-books Audiobooks | | ■ | ■ | | INTERVALO | | ■ | ■ | |
| Atividades/Interação | | | | ■ | INTERVALO | | | | ■ |
| Suporte c/Tutoria | | | ■ | ■ | INTERVALO | | | ■ | |
| TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES | | | | | | | | | 8 (OITO) |

**SINCRONICIDADE**: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

**TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO**: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO**: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**ORGANIZAÇÃO CURRICULAR**: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

**INSTITUIÇÃO DE ENSINO**: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

**ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES**

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Estratégias de Remuneração e Gestão de Carreiras: IA, ESG e Compliance na Prática

**CARGA HORÁRIA:** 80 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 10 dias.

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 45 dias.

**OBJETIVOS GERAIS:**

## Estratégias de Remuneração e Gestão de Carreiras: IA, ESG e Compliance na Prática Transformação Digital e Remuneração Estratégica

O curso oferece uma imersão profunda na gestão de recompensas sob a ótica da transformação digital. Profissionais e servidores públicos aprenderão a alinhar sistemas de remuneração à cultura organizacional e aos pilares de ESG. A formação aborda desde princípios fundamentais até a governança como diferencial competitivo, preparando o aluno para operar modelos modernos que respondem com agilidade às demandas de um mercado em constante evolução tecnológica e social.

## Compliance e a Lei de Igualdade Salarial

A conformidade legal é o eixo central desta capacitação, com foco especial na lei número 14.611 de 2023. O conteúdo ensina a desenvolver diagnósticos organizacionais precisos, identificar gaps de gênero e implementar planos de cargos e carreiras em modelos flexíveis, como as trajetórias em Y e W. Essa abordagem garante segurança jurídica e equidade, fundamentais para a transparência exigida por órgãos reguladores e para a estruturação de relatórios de transparência salarial auditáveis.

## Inteligência Artificial e People Analytics

A aplicação de IA Generativa e Business Intelligence redefine a descrição de cargos e a avaliação de competências. O programa capacita o estudante a utilizar algoritmos para reduzir vieses humanos em avaliações de mérito e automatizar pesquisas de remuneração. Através do People Analytics, os dados são transformados em informações estratégicas para a tomada de decisão, otimizando a retenção de talentos e o fortalecimento da marca empregadora por meio de uma proposta de valor (EVP) robusta.

## Segurança Jurídica e Gestão de Benefícios

A gestão de remuneração variável e benefícios sociais é tratada com rigor técnico, abordando incentivos de curto e longo prazo conforme a jurisprudência atual e a Reforma Trabalhista. Também integra diretrizes da LGPD na folha de pagamento, garantindo a proteção de dados sensíveis.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

**DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO:** O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

**PLANEJAMENTO E GERENCIAMENTO DE SISTEMAS DE REMUNERAÇÃO ESTRATÉGICA**
Conhecendo sobre Princípios de Gestão de Remuneração na era da Transformação Digital; O que são e como Operam os Sistemas de Remuneração Modernos; Alinhamento da Remuneração com a Cultura Organizacional e os Pilares de **ESG**; Governança e Transparência como Diferencial Competitivo.
**PLANO DE REMUNERAÇÃO E CARREIRA COM FOCO EM COMPLIANCE**
Instituindo um Plano de Gestão de Remuneração e Carreira; Desenvolvendo o Diagnóstico Organizacional sob a ótica da **Lei 14.611/23** sobre Igualdade Salarial; Identificação de Gaps de Gênero e Diversidade na Estrutura de Cargos; Planejamento de Carreiras em Y, W e Modelos Flexíveis.
**DESCREVENDO CARGOS COM APOIO DE APLICAÇÕES DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL**
Coleta de Dados para Análise e Diferenciação de Cargos; Uso de **I.A. Generativa** para a Redação e Atualização de Descrições de Cargos; Que Diretrizes usar para Descrever Cargos de forma Imparcial e Antidiscriminatória; Selecionando Modelos para Avaliação de Cargos e Pontuação por Competências.
**PESQUISAS DE REMUNERAÇÃO E INTELIGÊNCIA DE DADOS - PEOPLE ANALYTICS**
Classificação de Pesquisas de Remuneração e Provedores de Dados; Vencendo as Etapas de Desenvolvimento da Pesquisa de Remuneração com Automação; Analisando e Interpretando Dados da Pesquisa com Ferramentas de **Business Intelligence**; Transformando Dados em Informações Úteis para a Tomada de Decisão Estratégica.
**TABELAS ESTRUTURADAS E AUDITORIA DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL**
Criando Diferentes tipos de Tabelas Salariais; Seleção de Métodos para a Manutenção da Equidade Interna e Competitividade Externa; Fase de Aperfeiçoamento e Atualização de Dados e Tabelas de Remuneração; Elaboração e Análise do **Relatório de Transparência Salarial** para Órgãos Reguladores.
**BENEFÍCIOS SOCIAIS E BEM-ESTAR COMO ESTRATÉGIA DE RETENÇÃO E ESG**
Gerenciamento de Benefícios Sociais e a Flexibilização da Carteira; Classificação dos Benefícios e a Engenharia de Incentivos; Avaliando Modelagens de Gerenciamento de Benefícios com Foco no Pilar Social do **ESG**; Tendências em Saúde Mental e

Qualidade de Vida no Trabalho.

**GESTÃO DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL, INCENTIVOS E SEGURANÇA JURÍDICA**

Classificação de Remuneração Variável; Incentivos de Curto Prazo (ICP) e Longo Prazo (ILP); Bases Legal e Doutrinária para Implantar a **PLR** conforme a **Jurisprudência Atual**; Conhecendo e Avaliando a Adoção de Bônus e Gratificações sob a ótica da Reforma Trabalhista; Implantação de Sistema de Remuneração Variável atrelado a Metas de Sustentabilidade e Performance.

**AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INTEGRADOS À REMUNERAÇÃO INTELIGENTE**

Escopo do Estudo da Avaliação de Desempenho; Objeto e Objetivo dos Modelos de Avaliação de Desempenho; Integração entre Performance individual e Ajustes Salariais; Uso de Algoritmos e **I.A.** para Redução de Viés Humano na Avaliação de Mérito.

**ANÁLISE CRÍTICA, POLÍTICAS DE GESTÃO E COMUNICAÇÃO ESTRATÉGICA**

Desenvolvendo uma Cultura baseada na Política de Gestão de Remuneração e Benefícios; Diretrizes de Remuneração e Desenvolvimento de Modelo; Comunicando Parâmetros e Métricas de Políticas de Gestão de Remuneração; Gestão de Crise e Transparência na Comunicação de Diferenciais Salariais.

**POLÍTICAS DE REMUNERAÇÃO COMO ESTRATÉGIA EMPRESARIAL E MARCA EMPREGADORA**

Atraindo Talentos com base no Diferencial de Atração e Retenção; A Estratégia Empresarial para Engajar e Reter Talentos em Mercados Competitivos; Aperfeiçoando o Modelo de Remuneração por Competências e Skills; Construção de Propostas de Valor ao Empregado (EVP).

**LGPD NA GESTÃO DE REMUNERAÇÃO E CARREIRAS**

Tratamento de Dados Pessoais Sensíveis na Folha de Pagamento e Pesquisas; Segurança da Informação no Compartilhamento de Dados com Consultorias Externas; Direitos dos Titulares e o Ciclo de Vida dos Dados de Remuneração; Mitigação de Riscos de Vazamento de Informações Salariais Confidenciais.

**ESTUDOS DE CASO: APLICAÇÕES PRÁTICAS DE I.A., ESG E COMPLIANCE**

Estudo de Caso sobre Adequação à Lei de Igualdade Salarial entre Homens e Mulheres; Simulação de Implementação de um Plano de Cargos e Salários com auxílio de **I.A.**; Análise de Jurisprudência Recente sobre Equiparação Salarial e Desvio de Função; Soluções de Compliance para Conflitos em Políticas de Benefícios.