PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	
INTITUIÇÃO DE ENSINO	Unieducar
CREDENCIAMENTO	Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional
MANTENEDORA	Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26
REGISTRO MEC SISTEC	43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021
REGISTRO SICAF – PJ	170038
REGISTRO ABED	5.139 – Categoria Institucional
REGISTRO CFA/CRA	PJ – 3457 – CE

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

METODOLOGIA: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

ATIVIDADES/HORÁRIOS	08h-09h	09h-10h	10h-11h	11h-12h	12h-14h	14h-15h	15h-16h	16h-17h	17h-18h
Videoaulas Audioaulas	■	■			INTERVALO	■	■		
E-books Audiobooks		■	■		INTERVALO		■	■	
Atividades/Interação				■	INTERVALO				■
Suporte c/Tutoria			■	■	INTERVALO			■	
TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES									8 (OITO)

SINCRONICIDADE: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

ORGANIZAÇÃO CURRICULAR: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

INSTITUIÇÃO DE ENSINO: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES

TÍTULO DO PROGRAMA: Rotinas de Departamento de Pessoal – Admissão, Remuneração e Demissão

CARGA HORÁRIA: 400 horas

PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO: 50 dias.

PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO: 150 dias.

OBJETIVOS GERAIS:

Excelência Operacional em Rotinas de Departamento de Pessoal

O curso de Rotinas de Departamento de Pessoal – Admissão, Remuneração e Demissão foi estruturado para fornecer uma visão estratégica e técnica aos profissionais que buscam domínio sobre o ciclo de vida do colaborador. Em um cenário de constantes mudanças legislativas e exigências de conformidade digital, esta formação oferece o suporte necessário para que gestores e servidores públicos executem processos com segurança jurídica. Ao participar deste programa, o aluno desenvolve competências críticas para gerenciar desde a documentação admissional até as complexidades das relações sindicais, garantindo a integridade dos fluxos administrativos e a redução de passivos trabalhistas.

Benefícios Estratégicos e Atualização em Gestão de Pessoal

Um dos principais diferenciais deste curso é a abordagem integrada entre a teoria normativa e a prática de cálculos. Os participantes dominam a elaboração da folha de pagamento, compreendendo profundamente a incidência de encargos como INSS e FGTS, além da aplicação correta de adicionais de insalubridade e periculosidade. A formação contempla ainda a gestão da saúde ocupacional e o uso de EPIs, elementos fundamentais para a prevenção de acidentes e doenças do trabalho. Essa visão holística assegura que o profissional de DP atue como um agente de conformidade, sendo capaz de realizar rescisões contratuais em diversas modalidades com precisão técnica e ética.

Aplicação no Mercado de Trabalho e Desenvolvimento Profissional

A aplicação deste conhecimento é imediata para quem deseja se destacar em departamentos de recursos humanos, escritórios de contabilidade ou órgãos públicos. O mercado de trabalho atual exige especialistas que compreendam os impactos da estabilidade provisória, as nuances do dano moral e a importância das negociações coletivas. Através de exercícios resolvidos e comentados, o curso prepara o aluno para enfrentar desafios reais da jornada de trabalho e do controle de ponto.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS: Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO: O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

O PROCESSO DE ADMISSÃO E A VIGÊNCIA CONTRATUAL
Rotinas Documentais e Prazos Legais na Contratação; Pactuações Especiais no Contrato de Trabalho; Exame Admissional e Sua Validade Clínica; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
MODALIDADES DE CONTRATOS DE TRABALHO E SUAS IMPLICAÇÕES NO DP
Tipos de Contrato de Trabalho por Prazo Determinado e Indeterminado; Aspectos Legais da Vigência Contratual e Prorrogações; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
GESTÃO DA JORNADA DE TRABALHO E O CONTROLE DE PONTO
Conceituação da Jornada de Trabalho Legal e Limites de Horas; Sistemas de Controle de Ponto e Suas Validades Jurídicas; Intervalos Para Repouso e Alimentação e Seus Reflexos na Folha; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
ELABORAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO
Estrutura Básica da Folha de Pagamento e Seus Componentes; Cálculo de Vencimentos, Descontos e Proventos; Emissão de Holerites e Prazos de Pagamento; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
ADICIONAIS LEGAIS E ENCARGOS TRABALHISTAS
Cálculo e Incorporação de Adicionais Legais (Noturno, Horas Extras, Etc.); Rotinas de Recolhimento do FGTS; Obrigações do DP Referentes às Contribuições Previdenciárias (INSS); Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
SAÚDE OCUPACIONAL E O PAPEL DO DEPARTAMENTO DE PESSOAL
Programas de Prevenção (PCMSO, Etc.) e a Participação do DP; Rotinas de Exames Médicos Ocupacionais (Periódico, Retorno, Mudança); Uso e Controle de Equipamentos de Proteção Individual (EPI); Doença Ocupacional e Rotinas de Acidente de Trabalho (CAT); Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
RISCOS E AMBIENTES DE TRABALHO: INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE
Caracterização de Insalubridade Para Fins de Adicional; Determinação de Periculosidade no Ambiente de Trabalho; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
OS DIVERSOS TIPOS DE RESCISÃO CONTRATUAL
Rotina de Rescisão Sem Justa Causa e Cálculo de Verbas; Desligamento Por Justa Causa e o Procedimento Disciplinar; Cálculo e Homologação da Rescisão Por Pedido de Demissão; Rescisão Por Mútuo Acordo e Seus Direitos; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;
ESTABILIDADE, DANO MORAL E RESPONSABILIDADE LEGAL

Casos de Estabilidade Provisória e Seus Impactos no DP (CIPA, Gestante); Previsão Legal e Conceituação da Responsabilidade Civil; Dano Moral no Ambiente de Trabalho e Indenizações; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados;

RELAÇÕES SINDICAIS E MEDIDAS DE PREVENÇÃO

Enquadramento Sindical e a Relação Com a Categoria Profissional; Rotinas de Contribuições Sindicais e Negociação Coletiva; Medidas de Prevenção de Riscos e Danos no Ambiente de Trabalho; Exercícios de Fixação Propostos Resolvidos Comentados.