**PROJETO PEDAGÓGICO – PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

| INSTITUIÇÃO DE ENSINO | |
|---|---|
| **INTITUIÇÃO DE ENSINO** | Unieducar |
| **CREDENCIAMENTO** | Parecer 0305/2021 - Câmara de Educação Superior e Profissional |
| **MANTENEDORA** | Unieducar Inteligência Educacional – CNPJ 05.569.970/0001-26 |
| **REGISTRO MEC SISTEC** | 43970 – SISTEC - Parecer CEE-CE No. 305/2021 |
| **REGISTRO SICAF – PJ** | 170038 |
| **REGISTRO ABED** | 5.139 – Categoria Institucional |
| **REGISTRO CFA/CRA** | PJ – 3457 – CE |

Declaramos, a pedido do(a) interessado(a), e para fins de prova junto ao respectivo órgão empregador, que o curso abaixo citado encontra-se disponível para matrícula, como programa de **Extensão / Capacitação**, junto à **Unieducar**, com data para início e término a definir, conforme carga horária assinalada.

**METODOLOGIA**: O conteúdo dos cursos de Extensão pode ser disponibilizado conforme a evolução do programa, e em função de sua correspondente carga horária. Os objetos instrucionais são apresentados em uma interface diagramada de fácil navegação no Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA. O acesso às videoaulas e demais objetos instrucionais, além de materiais extras disponíveis na biblioteca (e-books), exercícios, audioaulas e videoteca é bastante intuitivo e proporciona uma experiência de interatividade no processo de aprendizagem a distância. Os programas preveem a participação do aluno em atividades de interação no AVA. Tais atividades - passíveis de serem comprovadas, podem ocorrer por meio de conversação em tempo real, fóruns, videoconferências, jogos, aulas participativas, trabalhos em equipe, discussões, dinâmicas de grupo, estudos de caso ou simulações.

**CRONOGRAMA DE ATIVIDADES DA AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO**: O programa de Extensão / Capacitação prevê a participação ativa do inscrito nas diversas atividades propostas. O aluno matriculado em um programa de capacitação deve cumprir rigorosamente com o cronograma de atividades a seguir detalhado, aplicando 8 (oito) horas diárias no desenvolvimento das seguintes ações durante todo o período de acesso ao conteúdo:

| ATIVIDADES/HORÁRIOS | 08h-09h | 09h-10h | 10h-11h | 11h-12h | 12h-14h | 14h-15h | 15h-16h | 16h-17h | 17h-18h |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Videoaulas Audioaulas | ■ | ■ | | | INTERVALO | ■ | ■ | | |
| E-books Audiobooks | | ■ | ■ | | INTERVALO | | ■ | ■ | |
| Atividades/Interação | | | | ■ | INTERVALO | | | | ■ |
| Suporte c/Tutoria | | | ■ | ■ | INTERVALO | | | ■ | |
| TOTAL DE HORAS DIÁRIAS APLICADAS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES | | | | | | | | | 8 (OITO) |

**SINCRONICIDADE**: Os programas de Extensão / Capacitação são caracterizados como síncronos, a partir do momento da inscrição, com a indicação por parte do aluno, da data que iniciará, tendo em vista que passa a ter as datas de início e término definidas.

**TUTORIA E FORMAS DE INTERAÇÃO**: Os programas de Extensão / Capacitação recebem suporte de uma tutoria especificamente designada para acompanhamento do rendimento dos alunos. A interação é realizada online por meio da plataforma AVA. A tutoria é desenvolvida de modo proativo e consiste na assistência didática, compartilhamento de informações, troca de experiências, estímulo ao cumprimento dos exercícios propostos e cooperação visando o melhor aproveitamento dos conteúdos estudados. A tutoria é desempenhada pelo corpo de tutores da Unieducar e a interação entre tutores, estudantes e a coordenação do curso é exclusivamente online, onde são agendadas ações síncronas em outras modalidades (fóruns, videoconferências, chats etc.). A tutoria efetiva encaminhará módulos de conteúdos com atividades avaliativas semanalmente, para que o estudante possa complementar os estudos quanto ao tema desenvolvido no curso.

**AVALIAÇÃO/CERTIFICAÇÃO**: Nos programas de Extensão / Capacitação a avaliação é qualitativa e múltipla. A nota da avaliação final pode contemplar fatores e formas de avaliação diversas, tais como a elaboração de redações durante e ao término do programa, bem como a frequência e participação em eventos de conversação em tempo real, nas quais são observadas as contribuições de ordem teórica e prática, além de outras modalidades de avaliação individual, bem, como: a realização de atividade avaliativa ao término de cada aula ou módulo de conteúdo e a realização de atividade avaliativa final, com pontuação, ao término da capacitação. A geração do certificado eletrônico é condicionada à verificação de aproveitamento mínimo de 70% nas atividades de

avaliação. Todos os cursos contam com ferramenta de avaliação de conteúdo (aprendizagem) e institucional, que somente é disponibilizada após transcorrido o prazo mínimo correspondente à carga horária certificada.

**ORGANIZAÇÃO CURRICULAR**: Os programas de Extensão / Capacitação apresentam organização curricular elaborada a partir de projetos pedagógicos específicos, elaborados por uma equipe pedagógica multidisciplinar, que acompanha o projeto, desenvolvimento e atualização de conteúdo. TECNOLOGIA DE EAD/E-LEARNING: Após a elaboração dos conteúdos é realizada a migração para o Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA, o que demanda a aplicação de tecnologias de Design Instrucional adequadas aos assuntos abordados. MATERIAIS DIDÁTICOS: Os conteúdos programáticos dos cursos de Extensão / Capacitação são lastreados em materiais didáticos constantemente atualizados. Dentre os objetos de aprendizagem podem ser disponibilizados videoaulas; livros eletrônicos (e-books); audioaulas; desafios; exercícios e testes; além de conteúdos de fontes externas, a partir de material relacionado. INTERAÇÃO E SUPORTE ADMINISTRATIVO: Os programas de Extensão / Capacitação contam – além do suporte de tutoria especializada - com uma infraestrutura de apoio que prevê a interação entre alunos e alunos; alunos e professores/tutores; e alunos e pessoal de apoio Administrativo. Essa interação é garantida por meios eletrônicos com registros de chamados e/ou por meio telefônico, conforme o caso. O AVA utilizado pela Unieducar é uma plataforma proprietária, desenvolvida e atualizada permanentemente, e permite, dentre outras facilidades, o acompanhamento das horas de estudo a distância e presencial, conforme o caso. SOBRE A

**INSTITUIÇÃO DE ENSINO**: A Unieducar é uma Instituição de Ensino Superior mantida pela Unieducar Inteligência Educacional, que atua – desde 2003 - com a idoneidade e credibilidade atestada por diversos órgãos públicos, e empresas privadas, além de milhares de profissionais, servidores públicos, estudantes e professores universitários de todo o Brasil. Instituição de Ensino Credenciada pelo MEC; cadastrada junto ao SICAF - Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores do Governo Federal - como fornecedores de cursos e treinamentos junto à Administração Federal. A Unieducar é associada à ABED – Associação Brasileira de Educação a Distância e à IELA - International E-Learning Association. Atende mediante Nota de Empenho todos os órgãos públicos Federais, Estaduais, Distritais e Municipais, emitindo a respectiva documentação fiscal (Nota Fiscal de Prestação de Serviços Eletrônica) vinculada às matrículas.

**ESTRUTURA DO CURSO - COMPONENTES CURRICULARES**

**TÍTULO DO PROGRAMA:** Execução Trabalhista e Ações Especiais com IA Aplicada

**CARGA HORÁRIA:** 140 horas

**PRAZO MÍNIMO PARA CONCLUSÃO:** 18 dias.

**PRAZO MÁXIMO PARA CONCLUSÃO:** 60 dias.

**OBJETIVOS GERAIS:**

## Atualização Avançada em Execução Trabalhista

O curso **Execução Trabalhista e Ações Especiais com IA Aplicada** oferece formação completa para profissionais do Direito, servidores públicos, magistrados, assessores, advogados, procuradores, analistas, gestores e demais interessados que precisam atuar com segurança em uma das fases mais complexas do processo trabalhista. A proposta integra fundamentos jurídicos, prática processual, ferramentas eletrônicas e inteligência artificial, proporcionando uma visão atualizada e estratégica da execução.

## Domínio dos Procedimentos e Ferramentas de Execução

Ao longo do curso, o participante aprofundará conhecimentos sobre liquidação de sentença, atualização de créditos, penhora, impenhorabilidades, pesquisa patrimonial, expropriação de bens, responsabilidade de sócios, grupos econômicos, sucessão empresarial, fraude à execução e desconsideração da personalidade jurídica. Também serão estudados sistemas como Sisbajud, Renajud e Sniper, além da pesquisa de criptoativos, ativos digitais e vínculos societários.

## Ações Especiais, Recursos e Soluções Estratégicas

A formação aborda recuperação judicial, falência, regimes especiais de execução, defesas, incidentes e recursos, bem como ação rescisória, mandado de segurança, inquérito judicial, consignação em pagamento, acordos extrajudiciais, ações coletivas e outros procedimentos especiais trabalhistas. O conteúdo ainda contempla conciliação, negociação, cooperação judiciária, compliance e gestão de execuções complexas.

## Inteligência Artificial, LGPD e Aplicação Profissional

O curso demonstra como utilizar inteligência artificial generativa na leitura de processos, automação de cálculos, pesquisa jurídica, identificação de vínculos patrimoniais e elaboração assistida de peças, sempre com supervisão humana, segurança e responsabilidade. A abordagem da LGPD, das provas digitais e dos estudos de casos prepara o aluno para enfrentar demandas contemporâneas, aumentar a produtividade e tomar decisões mais eficientes no mercado jurídico atual.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Proporcionar ao estudioso na área uma visão abrangente sobre os temas elencados no Conteúdo Programático.

**DESENVOLVIMENTO DO CONTEÚDO:** O desenvolvimento do conteúdo programático requer a realização das seguintes atividades/dinâmicas, com vistas ao cumprimento da correspondente carga horária deste programa de capacitação:

- O aluno deverá assistir e eventualmente voltar a assistir às videoaulas, com o objetivo de fixar o conteúdo trabalhado pelo professor;
- Para cada aula ministrada, o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA disponibiliza um ou mais e-books, a fim de que o aluno possa ler e reler os textos de apoio, aprofundando o estudo sobre cada um dos tópicos ministrados, objeto de seu desenvolvimento neste programa;
- O programa disponibiliza ainda uma lista de exercícios propostos, visando a fixação do conteúdo trabalhado, especialmente com questões/problemas que exigem a aplicação dos conceitos desenvolvidos nas aulas e nos livros-texto às situações concretas apresentadas;
- O aluno é também acompanhado por um ou mais tutores designados pela Instituição de Ensino. No AVA, o aluno dispõe ainda de um canal de interação com esses professores especialistas nas matérias objeto das aulas.

Cumprindo então todas essas atividades, agrupadas nos quatro itens acima, o aluno poderá usufruir de uma experiência de aprendizado enriquecedora, aproveitando todas as ferramentas que a Instituição coloca à sua disposição e, consequentemente, aprimorando sua qualificação profissional. Resta evidenciado que a carga horária total não está atrelada ao tempo de duração das videoaulas, mas à diligente observância do que é proposto neste projeto pedagógico.

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

**FUNDAMENTOS, COMPETÊNCIA, SUJEITOS E INSTAURAÇÃO DA EXECUÇÃO TRABALHISTA:** Conceito, Natureza Jurídica, Finalidade, Princípios e Normas Aplicáveis à Execução Trabalhista; Títulos Executivos Judiciais e Extrajudiciais, Competência e Legitimidade das Partes; Execução Definitiva, Execução Provisória e Iniciativa dos Atos Executivos; Citação, Intimação e Comunicações pelo Domicílio Judicial Eletrônico e pelo Diário de Justiça Eletrônico Nacional; Pagamento, Garantia do Juízo, Prescrição Intercorrente, Suspensão, Arquivamento e Extinção da Execução;
**LIQUIDAÇÃO DA SENTENÇA E ATUALIZAÇÃO DO CRÉDITO TRABALHISTA:** Liquidação por Cálculos, Arbitramento e Procedimento Comum, com Observância da Coisa Julgada; Manifestação das Partes, Impugnação aos Cálculos e Preclusão; Utilização do PJe-Calc e Apuração de Verbas, Reflexos, Deduções e Compensações; Correção Monetária e Juros nas Fases Pré-Judicial e Judicial; Contribuições Previdenciárias, Imposto de Renda, Honorários, Custas, Multas e Demais Encargos;
**PENHORA, PESQUISA PATRIMONIAL E EXPROPRIAÇÃO DE BENS:** Ordem Preferencial, Modalidades de Penhora e Regras de Impenhorabilidade; Penhora de Dinheiro, Imóveis, Veículos, Quotas Sociais, Faturamento, Recebíveis e Outros Direitos; Sisbajud, Renajud, Sniper, Centrais de Indisponibilidade e Bases Fiscais, Notariais e Registrais; Pesquisa de Criptoativos, Ativos Digitais, Vínculos Societários e Fluxos Financeiros; Avaliação, Substituição e Reforço da Penhora, Adjudicação, Alienação Particular, Leilão Eletrônico e Arrematação;
**RESPONSABILIDADE PATRIMONIAL, GRUPO ECONÔMICO, DESCONSIDERAÇÃO E FRAUDE:** Responsabilidade Patrimonial do Empregador, dos Corresponsáveis e das Empresas Terceirizadas; Responsabilidade Solidária, Subsidiária, Grupo Econômico e Aplicação do Tema nº 1.232 do STF; Sucessão Empresarial e Responsabilidade de Sócios Atuais, Retirantes, Administradores e Sócios Ocultos; Incidente de Desconsideração da Personalidade Jurídica, Desconsideração Inversa e Defesa dos Sócios; Fraude à

Execução, Confusão Patrimonial, Negócios Simulados, Tutelas Cautelares e Medidas Executivas Atípicas;

**RECUPERAÇÃO JUDICIAL, FALÊNCIA E REGIMES ESPECIAIS DE EXECUÇÃO:** Competência da Justiça do Trabalho e do Juízo Recuperacional; Liquidação, Habilitação, Reserva, Classificação e Pagamento do Crédito Trabalhista; Créditos Concursais e Extraconcursais, Suspensão dos Atos Constritivos e Continuidade das Execuções; Execução e Desconsideração contra Sócios, Administradores e Terceiros Responsáveis; Unidade Produtiva Isolada, Sucessão Empresarial e Execução contra a Fazenda Pública por Precatórios e Requisições de Pequeno Valor;

**DEFESAS, INCIDENTES E RECURSOS NA EXECUÇÃO TRABALHISTA:** Embargos à Execução, Impugnação à Sentença de Liquidação e Controvérsias sobre os Cálculos; Exceção de Pré-Executividade, Matérias de Ordem Pública, Preclusão e Nulidades Executivas; Embargos de Terceiro e Defesa no Incidente de Desconsideração da Personalidade Jurídica; Agravo de Petição, Delimitação das Matérias e dos Valores e Embargos de Declaração; Recurso de Revista, Mandado de Segurança, Reclamação Constitucional e Proteção da Coisa Julgada;

**CONCILIAÇÃO E GESTÃO ESTRATÉGICA DA EXECUÇÃO TRABALHISTA:** Conciliação, Mediação, Negociação e Atuação dos Centros Judiciários de Métodos Consensuais de Solução de Disputas; Parcelamento do Débito e Formulação de Planos de Pagamento; Garantias, Multas e Cláusulas de Vencimento Antecipado nos Acordos; Acordos com Múltiplos Credores, Centralização de Execuções e Gestão de Grandes Devedores; Cooperação Judiciária, Estratégias de Efetividade, Compliance e Prevenção de Novos Litígios;

**AÇÕES ESPECIAIS INDIVIDUAIS NA JUSTIÇA DO TRABALHO:** Ação Rescisória, Decisões Rescindíveis e Hipóteses do Art. 966 do Código de Processo Civil; Prazo Decadencial, Depósito Prévio, Tutela Provisória, Juízo Rescindente e Juízo Rescisório; Mandado de Segurança, Direito Líquido e Certo, Prova Pré-Constituída, Liminares e Jurisprudência do TST; Inquérito Judicial para Apuração de Falta Grave, Estabilidade, Suspensão Preventiva e Ônus da Prova; Consignação em Pagamento e Homologação de Acordo Extrajudicial, com Controle da Quitação, Renúncia, Fraude e Simulação;

**AÇÕES COLETIVAS E OUTROS PROCEDIMENTOS ESPECIAIS TRABALHISTAS:** Ação Civil Pública e Tutela de Direitos Difusos, Coletivos e Individuais Homogêneos; Legitimidade do Ministério Público do Trabalho, dos Sindicatos e das Associações; Ação de Cumprimento, Ação Anulatória e Dissídios Coletivos de Natureza Econômica e Jurídica; Produção Antecipada de Provas, Exibição de Documentos e Obtenção de Dados Digitais; Tutela Inibitória, Obrigações de Fazer, Astreintes, Liquidação e Execução Coletiva ou Individual;

**LGPD APLICADA À EXECUÇÃO TRABALHISTA E ÀS AÇÕES ESPECIAIS:** Fundamentos, Princípios e Bases Legais da Lei nº 13.709/2018; Dados Pessoais e Sensíveis de Empregados, Sócios, Familiares, Testemunhas e Terceiros; Tratamento de Dados para o Exercício Regular de Direitos, Pesquisas Patrimoniais e Provas Digitais; Sigilo Judicial, Publicidade Processual, Restrição de Acesso, Anonimização e Compartilhamento de Dados; Segurança da Informação, Incidentes de Dados e Responsabilidade dos Agentes Envolvidos no Processo Trabalhista;

**INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL APLICADA À EXECUÇÃO TRABALHISTA E ÀS AÇÕES ESPECIAIS:** Fundamentos da Inteligência Artificial Generativa, Leitura, Sumarização e Classificação de Processos; Automação de Cálculos, Gestão de Dados e Priorização de Execuções; Identificação de Empresas, Sócios, Vínculos e Indícios de Ocultação Patrimonial; Elaboração Assistida de Petições, Impugnações, Recursos e Minutas, Engenharia de Prompts e Pesquisa Jurídica; Supervisão Humana, Transparência, Explicabilidade, Prevenção de Vieses, Alucinações, Sigilo Profissional e Proteção de Dados;

**ESTUDOS DE CASOS EM EXECUÇÃO TRABALHISTA E AÇÕES ESPECIAIS:** Casos sobre Liquidação, Atualização, Penhora e Satisfação do Crédito Trabalhista; Casos sobre Grupo Econômico, Sucessão Empresarial, Sócios e Desconsideração da Personalidade Jurídica; Casos sobre Recuperação Judicial, Falência, Habilitação de Créditos e Responsabilidade de Terceiros; Casos sobre Fraude, Blindagem Patrimonial, Medidas Executivas Atípicas, Sisbajud, Criptoativos e Pesquisa Patrimonial; Casos sobre Ações Especiais, Acordos Extrajudiciais, LGPD, Provas Digitais e Inteligência Artificial.